

Yasal mevzuatlara, denetleyici ve bağlayıcı düzenlemelere, Etik Kurallar Prosedürüne, Uyum Prosedürüne, küresel gönüllü kodlara ve standartlara uyumu sağlamak; olası ihlalleri önlemek ve gerekli tedbirleri almak amacıyla düzenlenen Uyum Politikası, şirketimiz çalışanları en başta olmak üzere tüm değer zincirimizde yer alan iş ortaklarımızı ve paydaşlarımızı da içeren kapsayıcı ve düzenleyici ilkeleri içermektedir.

Tüm faaliyetlerimizin her aşamasında uymayı taahhüt ettiğimiz yasal mevzuat ile uyum fonksiyonu doğrultusunda yürütülen bu politika aşağıdaki temel ilkeleri içermektedir:

1. Etik yaklaşımına tüm yasal mevzuata uyum sağlar, gerekli önlemleri alarak, risk yönetiminin bir parçası olarak uyum süreçlerini yönetiriz.
2. İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi'nde yer alan tüm ilkeleri destekler ve faaliyetlerimizin her aşamasında ayrımcılığa karşı olduğumuzu beyan ederiz.
3. Faaliyet alanlarımızda "Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" kapsamında yer alan adil ticaret ilkelerine uymayı taahhüt ederiz.
4. Faaliyet gösterdiğimiz sabit ve mobil tesislerde ekolojik çevrenin korunmasıyla ilgili tüm yasal mevzuata uyar, çevresel etkimizi azaltmak için azami çaba gösteririz.
5. Sahip olduğumuz kurumsal, kişisel ve varlık bilgilerini yasal mevzuata uygun olarak korur, bilgi güvenliğiyle ilgili tüm önlemleri alırız.
6. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğiyle ilgili gerekli tedbirleri alırken onlar için en iyi çalışma koşullarını sağlar, şirketimizin itibarını ve varlıklarını risk altına sokabilecek etik dışı davranışların önlenmesi için gerekli süreçleri yönetir ve denetleriz.
7. Şirketimizin tüm yöneticilerinin uyum konusunda rol model olmalarının yanı sıra Uyum Politikasının, şirket içinde ve dışında tam olarak anlaşılmasını sağlamak amacıyla tüm sorumluluğu üstlendiğini beyan ederiz.

Uyum Politikası, değişen süreçler, gelişmeler, beklentiler ve yasal mevzuat doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilerek bu şartlar ve koşullara uygun olarak güncellenmektedir.

İsim: Fahrettin SÖNER

Tarih: 13.01.2022

İmza:

